

**FREISINGER LINKE.**

10/11

24.09.2019

Stadtratsgruppe

Kopie Amt 11  
SAR

Dr. Guido Hoyer  
Prinz-Ludwig-Str. 29  
85354 Freising

Rosemarie Eberhard  
Sonnenstr. 11  
85356 Freising

**Antrag:**

**Regelmässiger Bericht zur Personalsituation**

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister, liebe Kolleginnen und Kollegen,  
die Stadtratsgruppe Freisinger LINKE beantragt:

**Der Stadtrat erhält vierteljährlich einen Bericht über die Personalsituation in der Stadtverwaltung.**

**Der Bericht wird dem Personalrat zugeleitet, der im Bedarfsfall eine Stellungnahme dazu abgibt.**

**Der Bericht beinhaltet:**

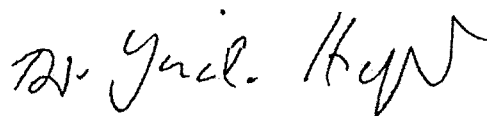
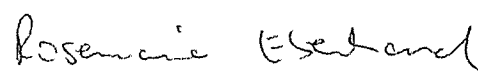
- Vorliegende Gefährdungsanzeigen, aufgeschlüsselt nach Ämtern und Referaten (Personendaten anonymisiert)
- Überstundenstand, aufgeschlüsselt nach Ämtern und Referaten (Personendaten anonymisiert)
- Zahl der offenen Stellen, Kündigungen, Neueinstellungen usw. (Personendaten anonymisiert)
- Anzahl Teilnehmer\*innen am Beschäftigtenlehrgang I, aufgeschlüsselt nach Ämtern und Referaten (Personendaten anonymisiert)
- Stellenanforderungen der Amts- und Referatsleiter\*innen

Begründung:

Als Fazit der bisherigen Diskussionen in den Stadtratsgremien und der Presse ergibt sich, dass die Personalsituation vom Personalrat bzw. den Leitungsebenen der Verwaltung sehr unterschiedlich eingeschätzt wird. Die Stadtrat\*innen, die letztendlich die Personalsituation über die Verabschiedung des Stellenplans mitverantworten, werden bisher nur punktuell über vorhandene Problematiken informiert. So bleiben Gerüchte, unbelegte Behauptungen usw. im Raum stehen.

Der Informationsfluss zwischen Verwaltung, Personalrat und Stadtrat muss also dringend verbessert werden. Der einfachste Weg ist ein regelmässiger, umfassender Bericht aus erster Hand.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Guido Hoyer

Rosemarie Eberhard